

コミュニケーションセミナー（会場開催） 年間スケジュール

後援 （一社）生産技術振興協会、（一社）建設コンサルタンツ協会近畿支部

コミュニケーションスキルが学べる！

「コミュニケーション能力養成」、「プレゼンテーション能力向上」および「チームリーダーシップ養成」の計3種類のセミナーがございます。前者のコミュニケーション能力養成セミナーを受講後に、後2者のセミナーを受講するとより効果的です。

技術系、事務系に関係なく、あらゆる年代の方にお役立ていただけます。演習が多く含まれており、大変満足度の高いセミナーとなっています。

御社への講師派遣も可能です！

（1）コミュニケーション能力養成セミナー（会場開催）【コード No.10 シリーズ】

人前での説明、会議での説明、顧客や請負者との打合せ、上司への報告、部下や協力業者への指示、近隣住民への説明会、等々、人前で話したり対話する場面が日々あふれています。自分の言いたいことをうまく説明できれば、相手からの評価や印象がよくなり、日々の仕事をスムーズに実施できたり、設計変更の相談なども話が通りやすくなる場合もあります。逆に、自分がよい考えを持っていてもその内容がうまく伝わらない場合には採用されません。それは、経済的に大きな損失となります。当セミナーでは、①自分という人間そのものをいかに活かすか、②説明資料作成の留意点、話す順番などの理論、③人間関係の根本となる概念、についてレクチャーおよび実践を行い、対人関係能力を養成することを目標とします。



| No. | 日程 | 時間 | 場所 | 受講料 | プログラム |
|-----|---------|-----------------|----|----------|--|
| 101 | 7/23(火) | 10:00~ 16:30 | 大阪 | 30,000 円 | 1. アイスブレイク、2. 受講者による説明の実演、3. コミュニケーションの3要素、4. 技術者における説得力を増す方法、5. 世界最強の言語とは？、6. 相手が“わかりやすい”と感じる説明の構成、7. 「間」の重要性、8. 傾聴について、9. 実はテクニックは不要である、10. WIN-WINの意識を持つ、11. セルフィメージの重要性、12. 本日のまとめ |

（2）プレゼンテーション能力向上セミナー（会場開催）【コード No.11 シリーズ】

ビジネスマンにとって、日々の朝礼や会議でのあいさつ、部下の結婚式や式典でのスピーチ、顧客への技術提案、学会発表のプレゼンテーション等、いわゆるパブリックスピーキング（多数の人の前で話すこと）の機会は少なくありません。あなたのパブリックスピーキングはその瞬間に聴衆（顧客、上司、同僚、部下、協力会社等）に影響を与えています。もし、その影響がプラスに働けば、組織力向上、職場の雰囲気改善、営業力向上、あなたの評価の向上につながります。しかし、ほとんどの人がパブリックスピーキングについて学んだことがないため、多くの場合は何の作戦もなくそれを行っているのが現実です。パブリックスピーキングの要素は大きく2つあります。①プレゼンター自身（見栄え、話し方）と②話しの中身（構成、内容）です。当セミナーではその両方についてレクチャーと実践を行います。また、セミナー時に原稿を作成し、プレゼンを行い、その場でアドバイスする形式を取り入れています。たった1日であなたのプレゼンテーション能力が飛躍的に向上することが期待できます。



| No. | 日程 | 時間 | 場所 | 受講料 | プログラム |
|-----|---------|-----------------|----|----------|---|
| 111 | 8/27(火) | 10:00~ 16:30 | 大阪 | 30,000 円 | 1. アイスブレイク、2. ビジュアル面のトレーニング、3. ボーカル面のトレーニング、4. 良い例と悪い例のビデオ分析、5. メンタルコントロール法、6. プレゼン実演（ビデオ撮影）および講評、7. プレゼンの構成、ストーリーについて、8. 聴衆から信用を得るために必須の内容、9. コンテンツ作成のための発想法、10. 原稿作り、11. プレゼン実演・講評、12. 本日のまとめ |

(3) チームリーダーシップ養成セミナー（会場開催）【コード No.12 シリーズ】



あなたは日々の業務やプロジェクトを進める際、部下や同僚の協力を得なければならないケースを多く経験していることと思います。日頃から周囲の人達と信頼関係が構築されていれば、内容の如何にかかわらず、スムーズにコミュニケーションを取ることができ、問題点を共通認識したり、早期の解決が可能となります。



しかし、職場ではコミュニケーション不足が原因で事態が悪化してから問題が発覚するというケースも少なくありません。当セミナーではリーダーとなる人に是非身につけていただきたいコミュニケーションスキル、心構え、会議運営手法などをレクチャーします。実践演習も取り入れながら、明日からすぐ職場で使えるスキルが身に付きます。

| No. | 開催時期 | 時間 | 場所 | 受講料 | プログラム |
|-----|----------|-----------------|----|---------|--|
| 121 | 10/29(火) | 10:00~ 16:30 | 大阪 | 30,000円 | 1. アイスブレイク、2. リーダーであるあなたの信頼残高、3. リーダーに必要な資質、4. コミュニケーションの真髄「理解する」とは？、5. 真のWIN-WINとは？、6. アサーティブなコミュニケーションとは？、7. 「承認する」とは？、8. 傾聴について、9. 本日のまとめ（リーダーとしての行動指針作成） |

<お申込み方法>

お申込みフォーム (<https://forms.gle/AGmjLBGfZ6XBBJft7>) にアクセスし、必要事項を記載、希望するセミナー等を選択して送信して下さい。お申込み内容を確認後、受講料の振込み先をご連絡申し上げます。

<ご注意>セミナー・講座は、参加者の多寡により中止・締切となる場合（開催の2週間前までに決定します）がございます。セミナーは開催中止の場合を除き、お申込み後のキャンセルはいたしかねます。

参加者の声

(1) コミュニケーション能力養成セミナー

- アイコンタクト、ボディランゲージを普段から意識することで課題をクリアできそうな気がする。(40代女性 建設コンサルタント)
- セルフイメージを常に意識し、コミュニケーション上での苦手意識を改善したい。間の重要性やアイコンタクトを意識して業務にあたりたいと思う。(20代女性 建設コンサルタント)
- 説明するのにも、順序を良く考えてわかりやすく説明する。冷静に対応することにより win-win が成立する。社内打合せで議題に対する意見を書き出すことで打合せ時間の短縮ができそう。(30代 建設業)

(2) プレゼンテーション能力向上セミナー

- これらのノウハウを活かせば提案書を書く際に相手に理解してもらえる。プレゼンの際に相手に良い印象を与えられそう。テクニックとしてはアイコンタクトと間を効果的に使いこなしたい。立場が異なれば当たり前の知識や相手にはそうではないということ、伝わらないことをもっと認識するべきだと感じました。(40代男性 建設コンサルタント)
- “説明の構成”を打ち合わせの場で活用できれば、理解していただけると実感した。アイコンタクト、ボディランゲージの重要性を認識した。日々の生活で活用したい。(30代男性 建設会社)

(3) チームリーダーシップ養成セミナー

- リーダーとは部下との信頼関係の構築が非常に重要であり、その解決手段は部下ではなく自分自身のリーダーシップ(コミュニケーション力)次第なのだと感じました。又それが構築できさえすれば「WIN-WIN」の関係が成立し、自分・部下共々がモチベーションアップし、「やる気は起こる」「仕事ははかどる」等の相乗効果が生まれ非常にいい関係が構築できると感じました。(40代男性 建設会社)
- 会社・立場は違えども自分と同じ壁(部下の育成方法・場所長とは等の悩み)を持っていらっしゃるグループのメンバーの方々とディスカッションし、さまざまな疑問・考え方・現状の部下への接し方・教育方法等を広く聞くことができ大切な財産になった。(50代男性 建設会社)

お問合せ (一財)災害科学研究所 〒541-0043 大阪市中央区高麗橋 4-5-13 淀屋橋サテライトビル 8F
TEL06-6202-5602 FAX06-6202-5603 ホームページ:<http://csi.or.jp/> E-Mail:saiken@csi.or.jp